

Lisa  
Järva Vallavolikogu 29.08.2019  
otsusele nr 54

---

# **KOERU LASTEAIA PÄIKESERATAS ARENGUKAVA 2019-2024**

## Sisukord

Sissejuhatus.....	3
1. Hetkeolukorra analüüs .....	3
2. Strateegia .....	6
2.1. Missioon .....	6
2.2. Visioon.....	6
2.3. Põhiväärtused.....	6
2.4. Eesmärgid .....	6
3. Tegevuskava aastateks 2019 - 2021 .....	7
3.1. Eestvedamine ja juhtimine.....	7
3.2. Personali juhtimine .....	7
3.3. Õppe- ja kasvatusprotsess.....	8
3.4. Koostöö huvigruppidega.....	8
3.5. Ressursside juhtimine .....	9
4. Arengukava uuendamise kord .....	10

## Sissejuhatus

Koeru Lasteaia Päikeseratas arengukava 2019-2024 on dokument, kus määratletakse kindlaks lasteaia arenduse põhisuunad ja -valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ja arengukava uuendamise kord. Koeru Lasteaed Päikeseratas on koolieast noorematele lastele hoidu ja alushariduse omandamist võimaldav õppeasutus. Lasteaed on munitsipaallasteaed.

Arengukava koostamisel võeti aluseks Koeru Lasteaia Päikeseratas põhimäärus, Eesti Vabariigi seadused ning õigusaktid, eelmise arengukava analüüs, lapsevanemate ja personali rahuloluküsitlused, sisehindamise aruanne ja Järva valla arengukava 2018-2025.

Koeru Lasteaia Päikeseratas arengukava on lasteaia arengudokument, mis on valminud koostöös lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga.

### 1. Hetkeolukorra analüüs

Lasteaia teeninduspiirkonnaks on Järva vald. Lasteaed paikneb kahes õppehoones, Koeru alevikus ja Vao külas, aiaga piiratud territooriumil. Mõlemas õppehoones valmistatakse toit kohapeal. Rühmaruumid on sisustatud lastepäraselt.

Koeru õppehoone juurdeehitus valmis 2005. aastal. Juurdeehituse käigus valmis suur saal ja kaks normaalmõõtmetes rühmaruumi (mängu- ja magamisruum eraldi). Sõimerühmal ja kahel aiarühmal on mängu- ja puhkeruum ühine. Lasteaia õueala on hästi hooldatud, õuealal on keldrimägi ja turvalised mänguvahendid. Koeru õppehoone uues osas on ventilatsioonisüsteem.

Vao õppehoones on kahel aiarühmal mängu- ja magamisruum koos. 2018. aasta sügisest on Vao õppehoones maaküte.

Koeru Lasteaias Päikeseratas on seitse rühma. Rühmadel on lillede nimed: Päevalilled, Sinililled, Võililled, Pääsusilmad, Nurmenukud, Kullerkupud ja Rukkililled.

Rühmad	Laste vanus	Laste arv rühmades
Kullerkuppude rühm	1-3aastased	12
Nurmenukkude rühm	1-3aastased	14
Võililled rühm	3-4aastased	19
Pääsusilmade rühm	3-aastased	20
Rukkililled rühm	3-6aastased	13
Sinililled rühm	5-6aastased	15
Päevalilled rühm	6-7aastased	22

Tabel 1. Rühmad seisuga 01.09.2018

Tabelites 2 ja 3 on toodud personali arvuline ja vanuseline koosseis.

Amet	Haridus
Direktor	Kõrgharidus
Õppealajuhataja	Kõrgharidus
Õpetajad	1- keskharidus, 7- keskeriharidus, 2- kõrgharidus
Õpetaja abid	7 – keskharidus, keskeriharidus
Muusikaõpetaja	2 – kõrgharidus
Liikumisõpetaja	1 - kõrgharidus
Logopeed	1 - kõrgharidus
Tugiisik	1 keskeriharidus

Tabel 2. Personali koosseis 01.09.2018

Pedagoogide vanus	Pedagoogide arv
20-30aastased	2
30-40aastased	1
40-50aastased	5
50-...aastased	8

Tabel 3. Pedagoogide vanuseline koosseis 01.09.2018

Hetkeseisu analüüs lähtub lasteaia sisehindamise süsteemist ja on läbi viidud kogu personali, lapsevanemate ja hoolekoguga. Fikseeritud on lasteaia tugevad ja nõrgad küljed lähtuvalt sisekeskkonnast ning välja toodi väliskeskkonnast tulenevad ohud ja võimalused. Selle kohta on koostatud SWOT analüüs, mis on esitatud tabelis 4.

S – Tugevused	W- Nõrkused
kaasaegne õpi- ja töökeskkond; püsiv personal; renoveeritud lasteaiahooned Vaol ja Koerus; turvaline õueala Koerus ja Vaol; toimiv sisehindamise süsteem; koostatud hädaolukorra lahendamise ehk kriisiplaan; uuendatud ja riiklikule õppekavale vastav lasteaia õppekava; rikkaliku õppevahendite valikuga metoodiline kabinet; toimivad arendustöögrupid; efektiivne meeskonnatöö; püsiv logopeediline abi; projektides osalemine, koolitused personalile, lapsevanematele, tugiisikule; suur rõhk sisekoolitustel; edukas projektide kirjutamine; väljakujunenud traditsioonide järjepidevus;	laste suur arv rühmades (Koerus); sõimerühma kohtade suur nõudlus; abipersonalil madal töötasu; Koeru maja vanas osas asuvad rühmad vajavad sanitaarremonti; Vao maja kütmine elektriga; puudub ühine söögisaal lastele; osaliselt vananenud piirdeaed Koeru maja ümber; ühe rühmaruumi juurdeehituse vajadus; sõimerühma mängualal varjualuse vajadus; parkimisala vajadus lasteaia ees; riiete kuivatamine raskendatud; lasteaia saal kajab - vajalikud helisummutusmatid; puudub koosolekute pidamise ruum; Vaol puudub saal muusika- ja liikumistegevuste ning pidude läbiviimiseks; panipaigad on väikesed.

<p>heategevuslike ürituste korraldamine lasteaia eelarve suurendamiseks;</p> <p>lasteaia tegevuse kajastamine (sotsiaalmeedias);</p> <p>suhtlus lapsevanematega e-posti teel, ELIISI ja sotsiaalmeedia kaudu;</p> <p>õpetajad vastavad kvalifikatsioonile;</p> <p>kogu personal on motiveeritud ja orienteeritud meeskonnatööle;</p> <p>õppetegevused on lõimitud ja toimuvad enamasti mänguliselt;</p> <p>lapsest lähtuv õppe- ja kasvatustöö;</p> <p>huviringide mitmekesisus;</p> <p>infotehnoloogilised võimalused head, toimiv koduleht, kasutusele võetud infosüsteem ELIIS;</p> <p>hea koostöö huvigruppidega;</p> <p>toetav kogukond.</p>	
---	--

O-Võimalused	T- Ohud
<p>koostöö Järva Vallavalitsusega;</p> <p>rühmades miinimumkoosseisud paindlikumaks (rühmas õppetöö ajaks 3 inimest);</p> <p>koostöö teiste lasteaedadega;</p> <p>koostöö kultuurimaja, kooli jt asutustega;</p> <p>lasteaia hea maine hoidmine;</p> <p>lapsevanemate aktiivne osalemine lasteaia igapäevastes tegevustes;</p> <p>lapsevanemate koolitamine;</p> <p>tagasiside andmine lapsevanematele läbi e-lasteaia (ELIIS);</p> <p>koostöös Järva Vallavalitsusega paremad võimalused ja tingimused hariduslike erivajadustega laste õpetamiseks ja arendamiseks;</p> <p>uuendustega kaasaminek: töökorralduslik pool, õppeprotsessi planeerimine ja korraldamine, läbiviimine.</p>	<p>haiged lapsed rühmas;</p> <p>personali haigestumine viiruspuhangute ajal;</p> <p>läbipõlemise oht personalil;</p> <p>hariduslike erivajadusega laste osakaalu suurenemine;</p> <p>vanematega toetamine ja nõustamine;</p> <p>käitumisprobleemidega laste suur osakaal rühmades;</p> <p>laste arvu vähenemine;</p> <p>erivajadustega lapsi ei saa piisavalt toetada;</p> <p>õpetajate ebapiisav ettevalmistus hariduslike erivajadustega lastega toimetulemisel;</p> <p>lapsevanemate suured ootused laste kasvatamise ja õpetamise osas;</p> <p>lapsevanemate huvi vähenemine lapse õppe- ja kasvatustöö vastu;</p> <p>koolitusrahade nappus;</p> <p>vanemate tööhõive vähenemine ja sellega seoses võlglaste arvu suurenemine.</p>

Tabel 4. SWOT-analüüs

## **2. Strategia**

### **2.1. Missioon**

Toetame lapse kujunemist õppimisvõimeliseks, elurõõmsaks, loovaks ja teistega arvestavaks isiksuseks, kes saab edukalt hakkama koolis ja ühiskonnas.

### **2.2. Visioon**

Lasteaias on õnnelikud lapsed, rahulolevad lastevanemad, haritud ja arenev personal. Lasteaed on turvaline ning kodune õpi-, mängu- ja kasvukeskkond. Lasteaed toetab vanemaid lapse arendamisel ja kooliks ettevalmistamisel.

### **2.3. Põhiväärtused**

Missiooni ja visiooni elluviimiseks lähtutakse alljärgnevatest põhiväärtustest:

1. Kõikide huvigruppide vaheline sisukas koostöö.
2. Lugupidav suhtlemine kõikide osapooltega.
3. Tagame kõik koos nii laste kui täiskasvanute vaimse, füüsilise ja emotsionaalse turvalisuse.
4. Õpetajad on oma eriala asjatundjad.
5. Loov ja ettevõtlik õpetaja ning laps on avatud uutele ideedele ja muutustele.

### **2.4. Eesmärgid**

Arengukavas on erinevate valdkondade lõikes seatud põhieesmärgid, mille alusel teostatakse tegevuskavas nimetatud tegevusi põhieesmärgi täitmiseks.

#### **2.4.1. Eestvedamine ja juhtimine**

Põhieesmärk: Lasteaed on ühtse meeskonnana toimiv organisatsioon.

Soovitud seisund: Lasteaia personal panustab ja on kaasatud organisatsiooni ühtsesse arengusse.

#### **2.4.2. Personalijuhtimine**

Põhieesmärk: Pädev ja motiveeritud meeskond.

Soovitud seisund: Lasteaiateenuse hea kvaliteet on tagatud läbi ennast arendava ja rahuloleva personali.

#### **2.4.3. Õppe- ja kasvatustegevus**

Põhieesmärk: Lasteaed rakendab lapse individuaalsusest ja vajadustest lähtuvaid põhimõtteid.

Soovitud seisund: Lasteaed kasutab lapse individuaalsuse ja vajaduste toetamiseks lähtuvaid põhimõtteid.

#### **2.4.4. Koostöö huvigruppidega**

Põhieesmärk: Lasteaed on huvigruppidega koostööd tegev organisatsioon.

Soovitud seisund: Toimub koostöö huvigruppidega, mis tagab lapse igakülgse arengu ja asutuse hea maine.

#### **2.4.5. Ressursside juhtimine**

Põhieesmärk: Lasteaias on turvaline ja kaasaegne kasvu- ja töökeskkond.

Soovitud seisund: Lasteaias on turvaline ja nõuetele vastav keskkond, mis toetab iga lapse ja töötaja arengut.

### 3. Tegevuskava aastateks 2019-2021

#### 3.1. Eestvedamine ja juhtimine

##### Põhiesmärk: Lasteaed on ühtse meeskonnana toimiv organisatsioon

Tegevus	2019	2020	2021	Vastutaja
Personali kaasamine juhtimisprotsessi läbi meeskonnatöö ja enesehindamise	x	x	x	direktor
Sisehindamistulemuste analüüsimine ja aruande koostamine	x			direktor
Sisehindamise analüüs	x	x	x	direktor
Sisehindamise aruande koostamine	x			direktor
Töökeskonna riskianalüüsi läbiviimine ja tegevuskava koostamine	x	x	x	direktor töörühm

#### 3.2. Personali juhtimine

##### Põhiesmärk: Pädev ja motiveeritud personal

Tegevus	2019	2020	2021	Vastutaja
Personali kaasamine juhtimisprotsessi läbi meeskonnatöö ja enesehindamise	x	x	x	direktor
Personali vajaduste väljaselgitamine ja vajalike muudatuste elluviimine	x	x	x	direktor õppealajuhataja
Õpetajate tasemekoolitus	x	x	x	direktor
Õpetaja abidele võimaluste loomine koolituseks ja kogemusõppeks	x	x	x	direktor õppealajuhataja
Arenguvestlused personaliga ning tööalaste arenguplaanide koostamine	x	x	x	direktor
Töötajate ohutustehnika- ja tuletõrjealane täiendav instrueerimine	x	x	x	direktor majandusalajuhataja
Esmaabi alase koolituse korraldamine lasteaia personalile		x		direktor
Elektrooniliste rahuloluküsitluste vormide analüüsimine ja uuendamine		x		õppealajuhataja

### 3.3. Õppe- ja kasvatusprotsess

#### Põhieesmärk: Lasteaed rakendab lapse individuaalsusest ja vajadustest lähtuvaid põhimõtteid

Tegevus	2019	2020	2021	Vastutaja
Arengevustluste läbiviimine lapsevanematega	x	x	x	õpetaja
Lapse arengu hindamine ja analüüsimine	x	x	x	õpetaja
Lapsevanemate nõustamine	x	x	x	direktor
Laste erivajaduste märkamine, individuaalse arenduskava koostamine	x	x	x	direktor õppealajuhataja
Tugisüsteemide rakendamine	x	x	x	direktor
Lapse igapäevase arengu toetamine läbi õppetegevuste, ürituste, õppekäikude, ekskursioonide	x	x	x	õppealajuhataja

### 3.4. Koostöö huvigruppidega

#### Põhieesmärk: Lasteaed on huvigruppidega koostööd tegev organisatsioon

Tegevus	2019	2020	2021	Vastutaja
Koolitused lapsevanematele kord aastas	x	x	x	direktor, õppealajuhataja
Koostöösuhete arendamine piirkonna kooliga	x	x	x	direktor õppealajuhataja
Koostöö teiste lasteaedadega, projektides osalemine	x	x	x	direktor
Osalemise lasteaiatöötajate koostöövõrgustikus	x	x	x	direktor õppealajuhataja
Huvigruppide kaasamine lasteaia tegevustesse ja arendamisse	x	x	x	direktor
Ümarlaudade korraldamine erinevate huvigruppidega	x	x	x	direktor õppealajuhataja
Vanemate kaasamine õppekavast tulenevate tegevuste läbiviimisse ning ühisürituste korraldamisse	x	x	x	direktor õppealajuhataja
Koostööpartnerite tunnustamine	x	x	x	direktor õppealajuhataja

### 3.5. Ressursside juhtimine

#### Põhieesmärk: Lasteaias on turvaline ja kaasaegne kasvu- ja töökeskkond

Tegevus	2019	2020	2021	Vastutaja
Läbimõeldud õueala planeerimine		x	x	direktor
Lasteaia veebilehe kaasajastamine	x	x	x	direktor
IT vahendite uuendamine rühmades	x	x	x	direktor
Kaasaegse ja turvalise kasvu- ja töökeskkonna edasiarendamine	X	X	X	direktor

#### 4. Arengukava uuendamise kord

Arengukava ajakohastamine viiakse vajadusel läbi kord aastas. Lasteaia arengukava ja selle muudatused valmistab ette lasteaia direktor koostöös hoolekogu ja pedagoogilise nõukoguga. Lasteaia arengukava väljatöötamisel arvestatakse Järva valla arengukavas sätestatud eesmärke ja tegevusi.

Lasteaia arengukava ja selle muudatused esitatakse enne kinnitamist arvamuse andmiseks lasteaia hoolekogule ja pedagoogilisele nõukogule.

Lasteaia arengukava ja selle muudatused kinnitab Järva Vallavolikogu.

Jüri Ellram  
Vallavolikogu/esimees

